

Ekstraordinært bestyrelsesmøde mandag d. 10/2 2020

Noter, pointer og aftaler:

Tilstede: Dina, Merete, Rikke, Ulla, Lennart, Mitzi og Christine

Mødefacilitator: Pia Frydensberg Lång

Sund kommunikation – internt:

Gensidig respekt:

Der skal være plads til os alle og vores forskelligheder. Vi kan lære af hinanden

Integritet og tillid:

Vi skal vide og mærke, at vi er klar til at hjælpe hinanden.

Ikke-dømmende tilgang:

Vi kender ikke hinanden.

Det tager 7 sek. for os mennesker at dømme hinanden, og 70 % holder faktisk vand.

Derfor er det meget vigtigt at være bevidst om det.

Lyt og lær:

I samfundet er vi generelt blevet dårligere til at lytte til hinanden. Derfor er det også vigtigt at være bevidst om dette, for at blive bedre. Vi skal hele tiden øve os på det.

Det nonverbale sprog:

Udgør 80 % af al kommunikationen.

Forventninger:

Er baseret på antagelser. I mere end halvdelen af tilfældene går vi galt i byen – og så ender det i stedet med skuffelser. Skru ned for forventningerne og vær nysgerrig i stedet.

Vedr. bestyrelsesarbejdet

- Alle skal have lov til at bryde en talerrække – vi må hjælpe hinanden
- Måske kunne vi gøre brug af en mødeleder/facilitator til at holde disciplinen.

- Hvem skal vi gå til, hvis det ikke er Christine?
- Der er forskel på at vende og drøfte ting med Christine – versus at diktere
- Christine har ikke ansvaret for at viderebringe bestyrelsesmedlemmers holdninger eller synspunkter - Bestyrelsesmedlemmer kan altid bede om at få et punkt med på dagsordenen.
- Christine er en hjælp, vejledning og støtte – ikke til brok og pres. Christine er ikke en klageinstans.
- Christine forbeholder sig retten til at sende mails videre til resten af bestyrelsen, hvis hun finder det relevant.

- Vi skal passe på, at drøftelser ikke bliver personlige. Personlige sager skal som *udgangspunkt* ikke tages på møderne, men må tages 1 til 1 på et andet tidspunkt uden for møderne. Vi behandler evt. sager på det møde, hvor det opstår og får det afsluttet, så det ikke tages med ind til efterfølgende møder.
- Mere brug af afstemninger. Man må acceptere, hvis man ikke er enig. Opbakning omkring bestyrelsens beslutning.
- Fastsætte rammer for eksklusion: Normalvis kan 2/3 af en bestyrelse beslutte at ekskludere et medlem. Opsætte regler for hvordan det kan gøres - skal der gives advarsler, anonym afstemning osv.
- Ordstyrer og referent skal altid vælges fra starten - ordstyreren skal stoppe talestrømmen og holde tiden og sørge for, at alle bliver hørt.
- Vi kan evt. skiftes til rollerne - Otto har tilbudt at være ordstyrer
- Tage flere punkter som runder, så alle får mulighed for at sige noget
- Evt. skifte mellem at have trivsel først og sidst på dagsordenen
Enighed om at trivselspunktet er sidst på dagsordenen på næste møde d. 13/2
- Vi skal have fokus på, hvordan vi påvirker hinanden. Den enes mestringsstrategi, uanset om den er god eller dårlig, kan påvirke de andres sårbarheder.
- Vi har mulighed for at bruge supervision til den nye bestyrelse (§ 18 midler)